



Arbeitsblatt zum Thema Neu in den Gruppen

Hilfreiche Fragen, die man sich stellen kann, wenn ein(e) Neue(r) in die Gruppe kommt, könnten sein:

Wie war es damals bei mir selbst?

- Was waren meine Vorstellungen, Wünsche, Ziele, als ich das erste Mal in der Gruppe war?
- Was waren meine Ängste/Befürchtungen/Vorstellungen, wie es nicht sein sollte?
- Was erkenne ich bei dem / der neuen TeilnehmerIn von mir selbst wieder, was ist anders?

Was sollte passieren?

- Offen, freundlich und entgegenkommend auf neue(n) TeilnehmerIn zugehen
- Gute Vermittlung des Leitbildes und der Regeln der Freundeskreise
- Verständnis für die Schilderungen des Neuen aufbringen, ohne zu bewerten, unnötige Kommentare und Ratschläge zu geben oder zu viel nachzufragen
- Vertrauensbasis für langfristige Zusammenarbeit schaffen

Was sollte nicht passieren?

- Keine offene und freundliche Aufnahme der/des Neuen
- Zu viele Fragen, Ratschläge, Bewertungen
- Keine gute Vermittlung des Leitbildes und der Regeln der Freundeskreise
- Keine Vertrauensbasis, stattdessen Misstrauen und Distanziertheit

Was sollte das Ergebnis sein?

- Freundliche und vertrauensvolle Aufnahme der/des Neuen
- Erfüllung seiner/ihrer Wünsche/Bedürfnisse, die er/sie an die Gruppe stellt
- Dauerhafte Integration in die Gruppe (wenn von TeilnehmerIn gewünscht)

Aufgabe:

Stellt euch all diese Fragen in eurem Kopf, wenn das nächste Mal ein(e) Neue(r) in eure Gruppe kommt und überlegt euch, wie die Aufnahme in die Gruppe bestmöglich gelingen kann, was dafür passieren sollte und was hingegen nicht passieren sollte. Auch eine offene Diskussionsrunde in eurer Gruppe zu diesem Thema ist möglich.

